

# たすくナビゲーター 2014

たすくの立てた志は、スタッフ一人一人の志の集積です。  
たすくナビゲーターとは、一人一人の志の実現に向けた指針です。

発達障がいのある子どもたちの豊かな生活の実現のために、  
未開の海原を進み続ける航海士・ナビゲーターとしての誇りは、私たちの魂です。



We are Happy , so You are Happy. Because We will be TASUC.

忘れないでほしい、何よりもまず、私たちが、幸福であることが大切です。  
私たちスタッフの幸せを基盤にして、あらゆる困難にも、笑顔で立ち向かおう。  
なぜなら、私たちは、一貫性と継続性のある支援体制の構築という、  
前人未踏の偉業を達成し、人類の平和と安定を希求するために集った、かけがえのない仲間たちなのだから。

## あなた、そして先人たちの死を想え。

「我々が生命を託したこの美しい地球、この美しい国、これに何か記念物を遺して逝きたい。

では、我々が後世に遺せる最大の遺物は何か。それは勇ましい高尚なる生涯である。

この世の中が希望の世の中であるという考えを、  
われわれの生涯に実行して、その生涯を世の中への贈り物としてこの世を去ろうということである。」

内村鑑三「後世への最大遺物（岩波文庫）～高尚なる生涯～」

# TASUCの名に込められた私たちの誓い

Total Approach Support Union for Challenged Children and their families

挑戦する子どもたちとその家族のための

総合的な療育アプローチができる支援体制を築く連合組織

私たちは、この基本理念のもとに集い、全員がこれを理解し、自分のものとして受け止めます。

私たちは、この初心を貫き、自ら志を立て、絶え間ない努力を惜しみません。

私たちは、未開の大海原に挑む、航海士として、高い志と誇りを、決して忘れず、どんな困難にも立ち向かう覚悟があります。

私たちは、人間の正義と秩序を基盤にした価値基準の下、自らを奮い立たせる専門家集団です。

## たすくのミッション、ビジョン

私たちの使命は、誰もが、差別されることなく、公平に、

自らの意志で決定したリスクを冒す尊厳が与えられる機会を実現することです。

そのために、統合された療育・教育・福祉・社会環境を整備します。

### <ミッション>

今、提案し、計画、実行されている事業は、統合された社会環境の整備のためのものですか？

### <ビジョン>

今、取りかかっている事業は、統合された社会環境の整備のために「問題を解決し」、「必要を満たす」ためのものですか？

私たちは、「たすく」の名に込められている基本理念を常に問いただし、具体化し、事業化する努力を続けます。

～全ての子どもたちに、挑戦の機会と、再挑戦の機会を！～

いつまでも、ずっと一緒だよ！

私たちは、みんなの自己実現を尊重します。

たすくのスタッフは、それを実現するために、

笑顔で誠実、どんなに長い道のりでも、

ずっと一緒だよ！と付き合ってくれる人物になるために、夢を語り、突き合い、主体性を重んじる社風を築きます。

ずっと一緒だよ！この言葉に込められたスタッフ一人一人への思いを心に深く刻みます。

たすくは、スタッフの幸せを実現する会社です。

たすくの「ずっと一緒だよ！」を、スタッフとの約束から実現します。

私たちは、正義と秩序を基盤にした価値基準を持った同志と共に、

生きがいを見つけ、それぞれの志を実現するために、

あらゆる協力を惜しみません。

私たちは、スタッフの主体性を尊重し、共に語り合い、突き合い、

豊かな生活と自己実現に向けた努力を、生涯にわたって継続します。

いつまでも、ずっと一緒だよ！

私たちは、メンバーの無限の可能性を尊重します。

たすくのスタッフは、それを実現するために、

アセスメントや療育メソッドの開発、確立を追究し

たすくファミリーが、私のことをいつも考えてくれていると、永続的に感じてくださる努力を続けます。

ずっと一緒だよ！この言葉に込められたメンバー一人一人への思いを心に深く刻みます。

たすくは、メンバーの幸せを実現するグループです。

たすくの「ずっと一緒だよ！」を、メンバーとの約束から実現します。

私たちは、本人の無限の可能性を尊重する価値基準を持った同志と共に、

生きがいを見つけ、それぞれの無限の可能性を実現するために、

あらゆる努力を惜しみません。

私たちは、たすくファミリーの主体性を尊重し、共に語り合い、突き合

い、豊かな生活と自己実現に向けた努力を、生涯にわたって継続します。

自らを高めるために。まずは、スタッフとの協力関係から、考えます。  
それを将来の、保護者との協働に繋げます。

最高の笑顔、清潔な印象、高貴な言葉遣いを実行します。

相手が良い気持ちになるあいさつをします。あいさつは正対し、相手の顔を見て、お名前を呼びます。

毎日、私を知ってもらうために気持ちを伝え、仲間を奮い立たせる点火型人間になるために志を共有します。

(朝のG&N, ナビゲーター)

同志への尊敬心を、自分の時間を使うことで示します。

「Yes, and.のルール」。提案相手へのマナーとして、相手の意見を受け入れ、直ぐに新しい提案を加えたお返事をします。

☆G&Nは、できるだけ自分のプライベートについて話すようにしよう。

☆たすくナビゲーター（本紙）に志を書き込んで、いつも鞆に入れておき、点火型人間であり続けよう。

点から面の地域支援体制を構築します。

事業をはじめる時、どこかに手伝ってもらえることを探します。

依頼があったら、できる限りお手伝いをします。

協働のために、同志を増やします。

目の前にいるかもしれない支援者に、積極的に言葉を掛けます。

休日でも、常に自分を紹介できる資料を持ち歩きます。

自らの積極性によって、理解者を生み、新しい事業を起こす関係を築いていきます。

誰かと知り合いになったら、直ぐにスタッフに伝えます。

電話、お手紙、SNSにお誘いし、たすくの紹介をします。

知り合いになった方の誕生日や記念日には、お手紙を添えた贈り物を贈ります。

フェイスブックやツイッター、SNSを使って、定期的な近況報告をし、週1回は連絡を取り合います。

新しい機関を開拓したら、訪問することを考えます。

スタッフやメンバーの参加を募り、研修出張計画を提出します。

私たちは、常に新しいことに挑戦します。

勇気をもって、誰よりも先に、人と違ったことをする！

私たちは、社会に必要不可欠な支援体制を築く挑戦者です。そのために、日進月歩の新しい挑戦を繰り返します。

今、何を成すべきかを、常に考えます。困難が予想されても、迷わず新しいものに取り組みます。

失敗を恐れない、挑戦する機会に満ちた企業文化を、スタッフの先頭に立って、創ります。

今日、上手くいったことを、明日はもっと良くします。常に改善、すぐに行動、最大限の努力を信条にします。

勇気をもって・誰よりも先に・人と違ったことをします。

私たちの影響力に集中し、

青く透き通った海を悠々と進んで行きます。

様々な関心事に左右されず、影響力を社会に与えられる事業に集中します。

誰も居ない、青く透きとおった海（ブルーオーシャン事業）を悠々と進んで行く事業計画を立てます。

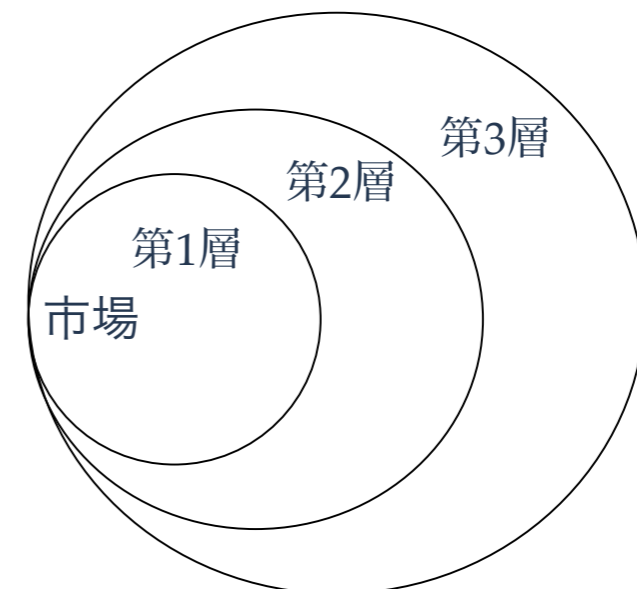
- ・影響力のある分野を選択し、集中することを一人一人が心掛けて、私たち独自の、誰も居ない大きな青い海を描いていきます。
- ・私たちの航路には青い海が大きく広がり、自分たちの求めるペースで、正しい航路をしっかりと進むことができるイメージを描いていきます。
- ・第一層、第二層、第三層、全ての層へのアプローチを目指す視点から、事業を創造し、理解啓発を進め、ノーマライゼーションの世界を築きます。

第1層：市場の縁にいるが、良いサービスがあったら、

直ぐに変更するかもしれない層

第2層：あえてこの市場の製品やサービスを利用しないと決めた層

第3層：市場から距離のある未開拓の層



## なぜ民間による「挑戦」なのか。～意識を変化せよ～

### I 精神的なお金を集めことができるか？

あなたや会社に投資したいと思って出すお金である，精神的なお金を集めるためには，どうやって人に伝えよう？

### II 誰かと協働できるか？

自分に数倍の力が加わる協働したい人を20人以上もっていますか？ そのために，どんな出会いをしよう？

### III どうすれば，ユーザーの手に届くか？

TASUCの療育の素晴らしさを伝え，手元に届ける方法をもっていますか？ そのためには，どんな流れでお届けしよう？

### IV たすくのブランドを守れますか？

たすくのブランド価値を守るための戦略がありますか？

あなたの影響力に集中し，才能の社会への還元，高貴で，必要を満たすブランドをどうやって守ろう？

### V その製品は，十分に必要を満たし，役立つものですか？

TASUCの志の結晶であるたすくメソッドを心から素晴らしいと伝えられますか？

製品は，たすくの志の代弁者，宝，魂。そのためには，どんな開発をし，製品化していこう？

### VI あなたは，その分野で，一番になりたいですか？

期待を込めて任せられた自分の仕事に対して，誰にも負けたくないですか？

影響の輪に集中し，計画的に一番になるには，どんな報告，連絡，相談をしていこう？

民間の力で，社会起業家として，より良い支援環境を目指し，社会貢献を成し遂げてみせよう。

## 社会人としてのTASUCスタッフの約束（経営システム）

I.自ら、理念を示す

II.自ら、目標を具体化する

III.自ら、実行のためのルールを決める

IV.自ら、ルールを守って実行する

V.自ら、責任をとる

## スタッフの幸せと、自己実現を果たせる職場を果たせる職場を築こう。〈フォー・スタッフ〉

この世の中が希望の世の中であることを具現化して、  
自らの生き様を貫き、高尚なる生涯を実現しよう！

「熱い」思いを語り合える場を、一日に一回は設定する。

会えなければ、Webも積極的に活用する。語り合うことで、自分を磨き上げ、問題解決型のリーダーシップを身につけていく。  
そのためには、たすくナビゲーターを暗記して、信念を語れる者になる。

Good&Newを活用してチームの絆を深めていく。

少数精鋭の会社にするために、一年に一度、(海外)研修に参加する。

スタッフは、会社から一定額の支援を受け、自分のキャリアに投資する。

また、療育スタッフは、たすく公認の資格を取得し、公正な療育力を維持管理する仕組みによって、専門性を自ら高める。

スタッフの将来のために、利益創出の最大化を目指し、特許権、知的所有権の保持のための法的な守りをすすめる。

財務状況を常に管理し、人件費に適切な支出ができる環境づくりをする。

We are TASUC！「たすくファミリー」という社風を築いていく！

## 全ては、応援してくれるメンバーのために働こう。〈フォー・メンバー〉

「ずっと一緒だよ！」の拠点を増やそう。

私たちのメンバーは、差別的な抑圧や、日常に不便を感じる環境にいる。

スモールクラスルームを構築し、コミュニティを広げていく必要がある。

そのためには、アセスメントの体系化、機能的な目標の系統化、教材教具の開発と療育方法の映像化、療育の記録方法の電子化、  
たすくメソッドを用いた学校コンサルテーション、教材教具の収集・販売、「トライフル」による就労・生活支援、

「C・Base」による安全安心の地域拠点の確保、受託事業など間接的な第三層へのコンテンツ移行・普及を実行する。

さらには、確かな、情報公開と、

インフルエンザ等のリスクに際しても子育てが充実するようなたすくメソッドに基づく療育方法の実例公開など

Web環境の充実を図り、私たち新世代に委ねられている使命を果たす。

メンバーへの担当制を新設することで、進路相談や療育相談への迅速な対応、

メンター養成による早期療育相談の充実や、専門家学習会をとおした、人材の養成にも取り組んでいく。

私たちを信じて、がんばってくださったメンバーに圧倒的な幸福感を！

## 日本のため、世界のため、宇宙のために行動しよう。〈フォー・ワールド〉

グローバル社会を前向きに捉え、私たちの事業を世の中に問おう！

たすくメソッドの全てを、インターネットを介して全世界に公開する。

そのために、コンテンツは全て英訳し、世界に発信する。

世界の主流である家族との協働を事業の柱にする。療育事業への参画、家族との定期的な学習会の増設をはじめ、喫緊の課題である生活の場の構築に関する新規事業の計画・実行を進める。

そのためには、家族と協働した「C・Base」の設置や、「たす暮らす」によるグループホームの運営など、協働事業の設立に向けて、情報を収集し、新規事業の計画書を立案し、実際の事業化に取り組む。

さらには、家族主催の講師依頼には、必ず応じるなど、パートナーとしての家族との関係を築いていく。

株式会社として軌道に乗ることで、税金の無駄遣いを無くし、

本当に必要な時に支援が受けられるような福祉社会の一翼を担うことを信条とする。

## たすくの一歩星 2014

### ☆一貫性と継続性のある支援体制の構築

- アセスメント、療育<たすく、TASUC、学校コンサル>
- 地域<C・Base、外部協働スタイル(講演講師、横浜SV)>
- 居住<訓練型グループホームの開設、グループホーム等の仲介>
- 就労<トライフル7月までに開設(職場実習、アセス開発及びADL等、三本柱)>

### ☆たすくアセスメント、たすくメソッドの開発、確立と普及

- 一人一人の‘障がい’を確実に捉え、正しい療育の方向を示すアセスメント
- たすくライセンス資格取得者による普及促進

### ☆家庭療育や統合された教育環境を実現する教材教具の開発と普及

- J☆sKepアプローチ、機能的な目標による系統化、自作教材・教具、  
ipad用コンテンツ、Face Book活用、HPでの教授法の紹介、教材販売
- ☆保護者と専門家の資格取得の場づくり

- 教材マスター・J☆sKepアセスメント等ライセンス資格取得講座

### ☆アジアへの事業創出

- 発達障がいに対応した「たすくメソッド」テキストの英文、中文
- 英国、米国、北欧、台湾、シンガポール、マレーシア、中国等への歴訪



## たすく魂☆

仕事とは、誇りと自信をもって行い、相手に安らぎと希望を与えなくては何の意味も成さない

私たちは、たすくのスタッフとメンバーの幸せを、愚直に追究していきます。

私たちがTASUCを築くことこそが、世の中をより良くすることに繋がるという信念をもっています。

「まだまだ、やるべきことは山ほどある。だから、私は挫けず、諦めず、投げ出さず、必ずやり遂げてみせる。」

自己実現を果たせ。 自分の生まれた意味を問い、挑戦と再挑戦の機会を満喫せよ！

達成はない、卒業式もない、終わりなき旅だ。 気力と体力と生き様、そして自分自身しか頼れる者はいない！

それでも、この仕事に携わる自分に、感動せよ。 あなた自身のありのままを、子どもたちに！

仕事に就かせてあげたい。 私たちと同じように、挑戦と再挑戦の機会を！

さあ、自発性パラドクスの旅へ出よう。 挫けそうになったとき、思い出せ！

人にはリスクを冒すことの尊厳がある。

猿は森の木から草原に向かった。人類は月を歩いた。

あなたはどんなリスクを冒しますか。それを、彼らにも味合わせてあげたい。

